



Datum  
2025-11-17

Diarienummer  
KFN-2025/309

Handläggare  
Nadia Svensson  
nadia.svensson@huddinge.se

Mottagare  
Kultur- och fritidsnämnden

## **Medarbetarundersökningen 2025 Kultur- och fritidsförvaltningen**

### **Förslag till beslut**

Kultur- och fritidsnämnden har tagit del av resultatet av 2025 års medarbetarundersökning.

### **Sammanfattning**

Ärendet presenterar en sammanfattning av utfallet i 2025 års medarbetarundersökning för kultur- och fritidsförvaltningen. Kommunen har behållit samma leverantör för medarbetarundersökningen som föregående år, vilket innebär att resultaten nu är jämförbara över tid för samtliga frågor och index.

Medarbetarundersökningen ger en nulägesanalys med styrkor och fokusområden utifrån de frågor som påverkar engagemanget mest. Medarbetarengagemanget är placerat centralt i undersökningen eftersom forskning visar att med ett högt engagemang följer en rad positiva aspekter, såsom ökat välmående bland medarbetarna, bättre resultat och ökad initiativförmåga.

Årets medarbetarundersökning omfattar 13 index. Det övergripande engagemangsindexet ligger på 69, vilket är oförändrat jämfört med föregående år.

För hållbart medarbetarengagemang (HME) är totalvärdet 80, samma som förra året. Inom HME:s tre delområden ser vi följande utveckling:

HME – Ledarskap: har ökat från 79 till 82.

HME – Styrning: har ökat från 78 till 81.

HME – Motivation: ligger kvar på 77, oförändrat jämfört med föregående år.

Samtliga jämförelser avser föregående årsresultat.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress  
Huddinge kommun  
Kultur- och fritidsförvaltningen  
141 85 Huddinge

Besök  
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se  
www.huddinge.se



## Beskrivning av ärendet

Huddinge kommuns medarbetarundersökning undersöker ett flertal frågor som påverkar engagemanget mest. Frågorna som mäts är struktur och förutsättningar, mål och målstyrning, ledarskap, samarbete och kollegor, påverkan och initiativ, utveckling och lärande, trygghet och inkludering, arbetsbelastning och arbetstider, kränkning, diskriminering, hot och våld.

I medarbetarundersökningen finns även frågeställningar som har tagits fram av Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Rådet för kommunal analys (RKA) som fokuserar på hållbart medarbetarengagemang (HME). HME mäter medarbetarnas engagemang samt chefernas och organisationens förmåga att ta tillvara och utveckla engagemanget och består av tre delar: ledarskap, styrning och motivation. HME ska ses som ett komplement till medarbetarundersökningen som över tid medger större jämförbarhet med fler kommuner.

## Förvaltningens synpunkter

Årets medarbetarundersökning genomfördes andra halvan av september och resultat redovisades i slutet av oktober. Resultaten kommer att användas som underlag för analys och diskussion för att ta fram handlingsplan för att utveckla arbetsmiljön på förvaltningen.

## Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Anja Dahlstedt  
Kultur- och fritidsdirektör

Karin Djerf  
Stabs- och ekonomichef

## Bilagor

Bilaga 1. Kultur- och fritidsförvaltningens resultat medarbetarundersökningen  
2025

## Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen